



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS TRISAKTI**

SKRIPSI

**HUBUNGAN PENILAIAN KINERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PT ATA INTERNASIONAL INDUSTRI DI CIBITUNG**

Diajukan Oleh :

FIRMANSYAH

(022120061)

UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN DARI SYARAT-SYARAT

GUNA MENCAPAI GELAR

SARJANA EKONOMI

2016



**FACULTY ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITY TRISAKTI**

THESIS

**RELATIONSHIP PERFORMANCE APPRAISAL AND EMPLOYEE
PERFORMANCE PT ATA INTERNATIONAL INDUSTRIES IN
CIBITUNG**

Submitted By :

FIRMANSYAH

(022120061)

**SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF
THE REQUIREMENTS FOR THE AWARD OF
ECONOMIC BACHELOR**

2016

UNIVERSITAS TRISAKTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

1. Nama : FIRMANSYAH
2. N.I.M : 022120061
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang/Konsentrasi Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi
5. Judul Skripsi : Hubungan Penilaian Kinerja Dan Kinerja Karyawan PT. Ata Internasional Industri di Cibitung

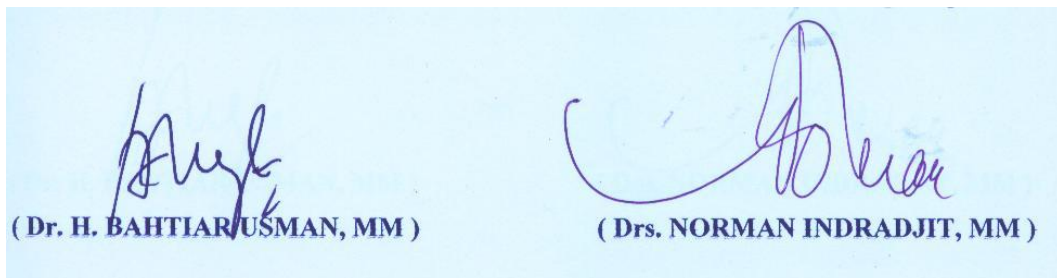
Jakarta, 31 Agustus 2016

Mengetahui,

Ketua Prgram Studi Manajemen

Menyetujui,

Dosen Pembimbing



(Dr. H. BAHTIAR USMAN, MM) (Drs. NORMAN INDRADJIT, MM)

i

TRISAKTI UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS


THESIS APPROVAL


1. Name : FIRMANSYAH
2. Student ID : 022120061
3. Major : Management
4. Field/Thesis Concentration : Human Resources Management And Organization
5. Thesis Title : Relationship Performance Appraisal And
Employee Performance PT Ata Internasional
Industry in Cibitung

Jakarta, 31 August 2016

Acknowledge by,
Chairman Department Management

Approved by,
Thesis Advisor


(Dr. H. BAHTIAR USMAN, MM)


(Drs. NORMAN INDRADJIT, MM)

UNIVERSITAS TRISAKTI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

1. Nama : FIRMANSYAH
2. N.I.M : 022120061
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang/Konsentrasi Skripsi : Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi
5. Judul Skripsi : Hubungan Penilaian Kinerja Dan Kinerja Karyawan PT. Ata Internasional Industri di Cibitung

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Tanggal : 31 Agustus 2016 KETUA

:

(Dr. DITA OKI BERLIYANTI, MM.)

Tanggal : 31 Agustus 2016 PEMBIMBING

(Drs. NORMAN INDRADJIT, MM)

Tanggal : 31 Agustus 2016 ANGGOTA

:

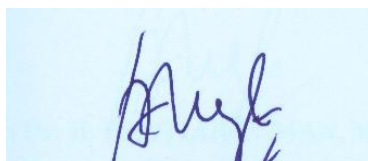
(NETANIA EMILISA, SE, MM)

Telah Disetujui Dan Diterima Untuk Memenuhi Sebagian Dari Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jakarta, 31 Agustus 2016

Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. H. BAHTIAR USMAN, MM)

TRISAKTI UNIVERSITY

FACULTY OF ECONOMIC

THESIS LEGALIZATION FORM

1. Name : FIRMANSYAH
2. Student ID : 022120061
3. Major : Management
4. Field/Thesis Concentration : Human Resources Management And Organization
5. Thesis Title : Relationship Performance Appraisal And Employee Performance PT Ata Internasional Industry in Cibitung

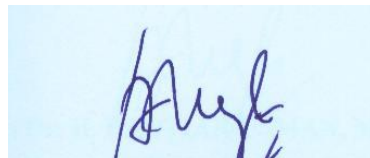
COMMITTEE OF THESIS ASSIGNMENT

Date : 31 August 2016 CHAIRMAN :
(Dr. DITA OKI BERLIYANTI,MM.)
Date : 31 August 2016 ADVISOR :
(Drs. NORMAN INDRADJIT, MM)
Date : 31 August 2016 MEMBER :
(NETANIA EMILISA,SE,MM)

Approved And Accepted to Fulfill Some Requirement in Obtaining Bachelor Degree of Economics

Jakarta, 31 August 2016

Chairman Department Management



(Dr. H. BAHTIAR USMAN, MM)

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah ini :

Nama : FIRMANSYAH

Nim : 022120061

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini, apabila terbukti melakukan tindakan plagiat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Agustus 2016



FIRMANSYAH

NIM : 022120061

v

SURAT PERNYATAAN UNTUK DIPUBLIKASIKAN

Yang Bertanda Tangan Dibawah ini :

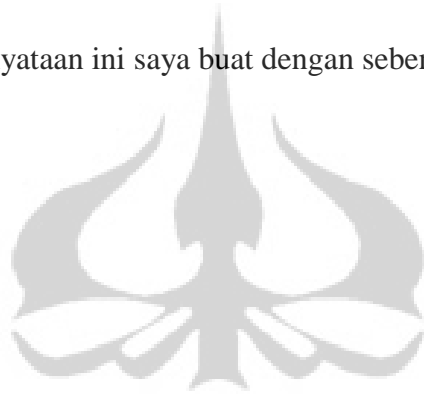
Nama : FIRMANSYAH

Nim : 022120061

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa saya bersedia untuk mempublikasikan skripsi ini atas nama saya dan dosen pembimbing setelah dilakukan penulisan kembali.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.



Jakarta, 31 Agustus 2016



FIRMANSYAH
NIM : 022120061

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT berkat rahmat dan hidayah. penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan Penilaian Kinerja Dan Kinerja Karyawan PT Ata Internasional Industri Di Cibitung.”** Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan program sarjana strata-1 di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti

Penulis menyadari bahwa penulis skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan yang dimiliki. Meskipun demikian, penulis telah berusaha secara maksimal untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Namun berkat bantuan, bimbingan, dan dorongan baik secara langsung dan tidak langsung dari berbagai pihak, maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Dengan segala ketulusan hati penulis ucapkan terima kasih kepada dosen pembimbing, bapak Drs. NORMAN INDRADJIT, MM, atas bimbingan selama ini yang telah bersedia meluangkan waktu dan pemikiran untuk memberikan pengarahan, bimbingan, masukan serta memberikan pelajaran dan pengalaman yang berharga.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak dukungan dari berbagai pihak yang telah secara sukarela dan tulus hati membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Kedua orang tua tercinta Ayahanda Bapak H. UDIN. Ibunda Hj. SITI MUNIROH Dan Nenek Hj. RUSMINAH (orang tua yang paling hebat dalam kehidupan saya) yang selalu memberikan kasih sayang serta dukungan moral, dorongan dan bantuan doa yang tiada henti. Berkat kerja keras dan tetes keringat bapak dan ibu penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga menjadi kebanggan bagi ayahanda dan ibunda atas kerja keras dari penulis.
2. Bapak Dr, BAMBANG SOEDARYONO, AK, MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti
3. Dr.H. BAHTIAR USMAN SE, MM Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti
4. Ibu Hj. WIWIK ADAWIYAH SE, MM Selaku Dosen Wali Penulis Selama Menuntut Ilmu di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti

5. Bapak Dr. ZAINUL BAHRI DALIMUNTE, SE, MM Selaku Dosen Manajemen Sumber Daya Manusia , segenap dosen pengajar beserta asisten dosen yang telah membimbing penulis selama menuntut Ilmu di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti
6. Segenap Pihak PT. Ata Internasional Industri yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dengan data perusahaan yang di peroleh
7. ABDULOH, USWATUN HASANAH, EKI SEPTIANA S,P,D, FAHMI FADILLAH, FANESHA FIRYALHASTI yang telah memberikan dukungan terus menerus, mendoakan dan menemani penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah banyak membantu yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, terima kasih atas segala kebaikannya, semoga Allah SWT membalasnya, Amin

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan hidayah-NYA kepada kita semua dan berkenan membalas segala bantuan dan amal kebaikan yang telah diberikan kepada penulis sehingga selesainya skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta , 31Agustus 2016

Penulis

FIRMANSYAH

viii

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
PERNYATAAN KESEDIAAN UNTUK DIPUBLIKASIKAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
D. Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	6
1.1 Penilaian Kinerja	6
1.2 Definisi Penilaian Kinerja	6
1.3 Tujuan penilaian kinerja	9
1.4 Fungsi penilaian kinerja	10
1.5 Metode penilaian kinerja	11
1.6 Dampak dari penilaian kinerja	14
2. Kinerja Karyawan	17

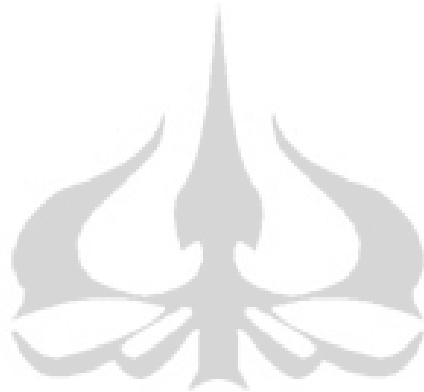
	2.1 Definisi kinerja karyawan	17
	2.2 Tujuan kinerja karyawan.....	19
	2.3 Fungsi kinerja karyawan	20
	2.4 Faktor Yang Mempengaruhi	20
	2.5 Konsekuensi kinerja karyawan	21
	B. Rerangka Konseptual	22
	C. Pengembangan Hipotesis	25
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Rancangan Penelitian	26
	B. Variabel Dan Pengukuran.....	27
	C. Teknik Pengumpulan Data Dan Sampel.....	30
	D. Uji Instrumen Penelitian.....	33
	1. Uji Validitas.....	33
	2. Uji reliabilitas	41
	E. Metode Analisis Data	42
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
	A. Deskripsi Penelitian.....	43
	B. Analisis Data Dan Penelitian.....	47
	C. Pembahasan hasil Penelitian.....	50
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan.....	52
	B. Implikasi Manajerial.....	53
	C. Keterbatasan Penelitian	54
	D. Saran Dan Penelitian Selanjutnya	54
DAFTAR PUSTAKA		

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Item Pernyataan Penilaian Kinerja.....	28
Tabel 3.2 Item Pernyataan Kinerja Karyawan.....	29
Tabel 3.3 Uji Validitas Penilaian Kinerja 1	34
Tabel 3.4 Uji Validitas Penilaian Kinerja 2	35
Tabel 3.5 Uji Validitas Kinerja Karyawan	36
Tabel 3.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan 2	38
Tabel 3.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan 3	39
Tabel 3.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan 4	40
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja.....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual	24
--------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Sejarah Perusahaan

Lampiran 2. Kuesioner

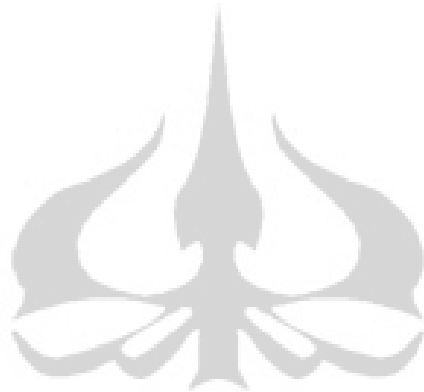
Lampiran 3. Uji Data Responden

Lampiran 4. Uji Validitas Menggunakan Pearson Correlation

Lampiran 5. Uji Reliabilitas

Lampiran 6. Correlation

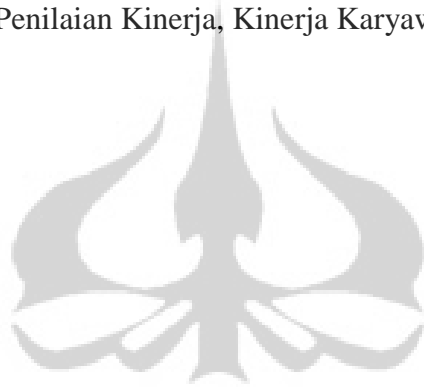
Lampiran 7. Statistik Deskriptif



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan penilaian kinerja dan kinerja karyawan PT. Ata Internasional Industri. Penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan koefisien korelasi dengan menggunakan SPSS V.20. penelitian ini bersifat uji hipotesis yaitu menganalisis data berdasarkan informasi mengenai penilaian kinerja dan kinerja karyawan PT. Ata Internasional Industri. Yang disesuaikan dengan teori yang mendukung penelitian ini. Metode pengambilan sampel ini menggunakan sensus dan pengumpulan data diperoleh dengan alat bantu kuesioner. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebesar 58 karyawan, yang diambil dari populasi pada karyawan yang berjumlah 140 orang karyawan. Dengan menggunakan rumus slovin. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat disimpulkan bahwa penilaian kinerja dan kinerja karyawan memiliki nilai Σ sebesar 0,721 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H1 didukung. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa penilaian kinerja mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Ata Internasional Industri Di Cibitung

Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aimed to analyze the relationship the performance appraisal with the employee performance PT. Ata International Industries This study used a descriptive statistical analysis and correlation coefficient using SPSS V.20. This study is testing the hypothesis that analyzes the data based on information about performance appraisal and employee performance PT. Ata International Industries. Adapted to the theory that supports this research. Methods of data collection tools obtained by questionnaire. Samples taken in this study was 58 employees, drawn from the population on the employees amounted to 140 employees by using the formula slovin. Based on the results of hypotheses testing, can be concluded that the performance appraisal to employee performance has a value \sum of 0,721 with the significant value $0,000 < 0.05$. then H1 supported. Thus a conclusion can be drawn that the performance appraisal have a positive relationship and significant of employees performance at an employee of PT. Ata International Industries in Cibitung

Keywords: *Performance Appraisal, Employee Performance*

